

Министерство культуры и духовного  
развития Республики Саха (Якутия)  
Государственное бюджетное учреждение  
Республики Саха (Якутия)  
«Якутский государственный  
объединенный музей истории и  
культуры народов Севера им. Ем.  
Ярославского»



Саха Республикатын культуратын уонна  
духуобунай сайдыытын Министерствота  
Саха Республикатын государственнай  
бюджеттэй учрежденията  
«Ем. Ярославскай аатынан Хотугу  
норуоттар историяларын уонна  
культураларын холбоһуктаах Саха  
государственной музейа»

677000, Российская Федерация,  
Республика Саха (Якутия),  
г. Якутск, пр. Ленина 5/2

Тел.: (411-2) 42-52-60  
факс: (411-2) 34-35-27  
[museum1887@mail.ru](mailto:museum1887@mail.ru)

## ПРИКАЗ № 45 - ОД

ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского»

г. Якутск

7 декабря 2017 г.

**Об утверждении Положения о конфликте интересов ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского»**

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях проведения профилактических мероприятий по предупреждению коррупции

### Приказываю:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского» согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Ученому секретарю Егоровой Л.Н. разместить настоящий Приказ на официальном сайте музея.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

/Директор

Е.С. Шишигин

Приложение №1 к приказу  
ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей  
истории и культуры народов Севера  
им. Ем. Ярославского»  
№ 45-ОД от 07.12.2017

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов**  
**ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и**  
**культуры народов Севера им. Ем. Ярославского»**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского» (далее – Положение, Музей) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 г., разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Музея является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.3. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ Музея, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Музея в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок работы в Музее по рассмотрению, урегулированию и предотвращению конфликта интересов.

1.5. Основной задачей данного Положения является профилактика конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами других лиц.

## 2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда

правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника** (представителя учреждения) - заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Действие Положения распространяется на всех работников Музея вне зависимости от уровня занимаемой должности.

### **4. ЦЕЛИ**

Цели Положения о конфликте интересов Музея:

- \* регулирование и предотвращение конфликта интересов работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Музея) в деятельности организации;
- \* оптимизация взаимодействия работников с другими участниками трудового процесса;
- \* профилактика конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами других лиц.

### **5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ**

Основной задачей деятельности Музея по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции,

принимаемые деловые решения. В основу работы по предотвращению и управлению конфликтом интересов в Музее положены следующие принципы:

- \* обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- \* индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Музея при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- \* конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; •
- \* соблюдение баланса интересов Музея и работника при урегулировании конфликта интересов;
- \* защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением. Формы урегулирования конфликта интересов работников организации применяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Работники Музея в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

- 5.1. принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- 5.2. в случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме председателя Комиссии;
- 5.3. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами Музея – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 5.4. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 5.5. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 5.5. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **6. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

6.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются.

6.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов в Музее реализуются следующие мероприятия:

- \* обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники отношений;
- \* обеспечивается информационная открытость Музея в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- \* осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

## **7. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВИЛ И ПРОЦЕДУР ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЕМ**

Осуществление внутреннего контроля соблюдения в Музее работниками правил и процедур, предусмотренных настоящим Положением, возлагается на лицо, ответственное за разработку антикоррупционных мероприятий и специально создаваемую комиссию.

Осуществление внутреннего контроля включает в себя:

- \* отслеживание на основании имеющейся (полученной) информации действий, которые вызывают конфликт интересов (особое внимание уделяется тем сферам деятельности музея, в которых возникновение конфликта интересов наиболее вероятно);
- \* право требовать предоставления работниками музея объяснений в письменной форме по вопросам, возникающим в ходе исполнения ими своих обязанностей при осуществлении профессиональной деятельности;

- \* осуществление служебных проверок по фактам нарушений работниками музея условий настоящего Положения, Кодекса этики и служебного поведения работников музея и Положения по противодействию коррупции в Музее;
- \* соблюдение конфиденциальности полученной информации;
- \* незамедлительное уведомление руководства Музея о выявленных фактах конфликта интересов (вероятности его наступления) и результатах проведенных в связи с этим служебных расследований и проверок;
- \* иные действия направленные на обеспечение контроля соблюдения настоящего Положения и предотвращение конфликта интересов.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 8.1. Настоящее Положение действует до замены его новым Положением.
- 8.2. Любые изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора музея.

/ Директор 

Е.С. Шишигин