

Министерство культуры и духовного
развития Республики Саха (Якутия)
Государственное бюджетное учреждение
Республики Саха (Якутия)
«Якутский государственный
объединенный музей истории и
культуры народов Севера им. Ем.
Ярославского»



Саха Республикатын культуратын уонна
духуобунай сайдыытын Министерствота
Саха Республикатын государственнай
бюджетнэй учрежденията
«Ем. Ярославскай аатынан Хотугу
норуоттар историяларын уонна
культураларын холбоһуктаах Саха
государственной музейа»

677000, Российская Федерация,
Республика Саха (Якутия),
г. Якутск, пр. Ленина 5/2

Тел.: (411-2) 42-52-60
факс: (411-2) 34-35-27
museum1887@mail.ru

ПРИКАЗ № 40 - ОД

ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского»

г. Якутск

5 декабря 2017 г.

Об утверждении Положения по противодействию коррупции в ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского»

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях проведения профилактических мероприятий по предупреждению коррупции

Приказываю:

1. Утвердить Положение по противодействию коррупции в ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского» (далее - Музей) согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела кадров Сивцевой Л.С.:

2.1. Довести требования Положения по противодействию коррупции до всех работников Музея.

2.2. Знакомить сотрудников, поступающих на работу в Музей с Положением по противодействию коррупции.

3. Ученому секретарю Егоровой Л.Н. разместить настоящий Приказ на официальном сайте музея.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'E.S. Shishigin', is written over the printed name. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.

Е.С. Шишигин

Приложение №1 к приказу
ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей
истории и культуры народов Севера
им. Ем. Ярославского»
№ 40-ОД от 05.12.2017

ПОЛОЖЕНИЕ
по противодействию коррупции
в ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и
культуры народов Севера им. Ем. Ярославского»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение по противодействию коррупции в ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского» (далее - Положение) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского» (далее - Музей), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Музея.

1.2. Положение разработано на основе Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция – это злоупотребление должностным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и Музея в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды.

Противодействие коррупции – деятельность государственных и муниципальных органов власти, институтов гражданского общества, Музея и иных организаций, и граждан в пределах их полномочий, в том числе:

- по предупреждению, выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика - деятельность Музея, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Предупреждение коррупции - деятельность Музея по реализации антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

3.1. Основными *целями* являются:

- предупреждение коррупции в Музее;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Музея.

3.2. Основными *задачами* антикоррупционной политики Музея являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства.

4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МУЗЕЯ

4.1. Все работники Музея должны руководствоваться и неукоснительно соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики Музея, изложенные в настоящем Положении.

4.2. Директор Музея или лицо, его заменяющее, обеспечивает организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Музея, изложенных в настоящем Положении, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования антикоррупционной политики Музея распространяются на контрагентов и представителей Музея, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. Директор Музея или лицо, его заменяющее, формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым нормам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой Музея всех работников и контрагентов учреждения.

4.5. При создании системы мер противодействия коррупции Музей основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

4.5.1. Принцип соответствия осуществляемой учреждением деятельности действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

4.5.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.5.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4.5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. Музей, включая всех работников, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами.

5.2. С учетом изложенного в настоящем Положении всем работникам Музея строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие

организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

Подарки, которые работники от имени Музея могут передавать другим лицам и организациям, подарки, которые работники в связи с их деятельностью в Музее могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе - расходы работников на деловое гостеприимство Музея, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Музея или национальными праздниками Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием учреждения;
- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- приобретаться по согласованию с руководством Музея (в отношении подарков, передаваемых от имени учреждения);
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Музея, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения, другим внутренним документам Музея и нормам применимого законодательства.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Музей может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния

учреждения. При этом объем и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с руководством Музея.

8. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

8.1. Музей требует от своих работников соблюдения антикоррупционной политики Музея, изложенной в настоящем Положении, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за её нарушение.

8.2. В Музее организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства учреждения о фактах проявления коррупции работниками учреждения или третьими лицами.

8.3. В адрес руководства Музея могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

8.4. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по антикоррупционной политике Музея, изложенной в настоящем Положении и связанных с ним документами, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия.

8.5. В Музее закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах и (или) от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах и (или) от имени учреждения;
- незамедлительно информировать работодателя или ответственное лицо за противодействие коррупции в учреждении о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в порядке, установленном приказом директора учреждения;
- незамедлительно информировать работодателя или ответственное лицо за противодействие коррупции в учреждении о ставшей известной работнику

информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами в порядке, установленном приказом директора учреждения.

9. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

9.1. Музей размещает настоящее Положение по противодействию коррупции в ГБУ РС (Я) «Якутский государственный объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского» в свободном доступе на официальном сайте Музея в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

9.2. Музей содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

10. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

10.1. В антикоррупционную политику Музея, изложенную в настоящем Положении включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

10.2. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

10.2.1. Соблюдение всеми работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников Музея.

10.2.2. Разработка и принятие:

- Положения о комиссии по противодействию коррупции.
- Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.
- Положения о комиссии по предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

10.3. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Директор



Е.С. Шишигин